

Area	Indicatori di competenza	Descrittori	Evidenze e riscontri	Peso Punteggio
A	A1 Qualità dell'insegnamento	1. Si impegna nella propria auto formazione e frequenta corsi di aggiornamento	<ul style="list-style-type: none"> - Attestato di frequenza ai corsi con indicazione delle ore frequentate, per corsi con monte ore uguale o maggiore di 20; valutabili al massimo quattro corsi 	Massimo 8
		2. Adotta un approccio inclusivo nello svolgimento delle attività didattiche in classe, con attenzione alle situazioni di disagio e a quelle di eccellenza. Opera in situazioni di disagio didattico, individua e attiva tutte le strategie utilizzabili.	<ul style="list-style-type: none"> - Coerenza del lavoro con PEI e PDP - Riscontro diretto, nel corso degli scrutini o di momenti condivisi, da parte del Dirigente Scolastico o di suoi delegati 	Massimo 6
		3. La capacità di motivare, coinvolgere gli studenti, lavorare sul <i>setting</i> di classe e realizzare un clima favorevole all'apprendimento è oggettivamente riscontrabile dal dirigente scolastico.	<ul style="list-style-type: none"> - Report in itinere dello staff di dirigenza 	Massimo 5
		4. La ricaduta sulla istituzione scolastica e sulla classe dell'impegno del docente è oggettivamente riscontrabile dal Dirigente Scolastico.	<ul style="list-style-type: none"> - Osservazione diretta - Segnalazione da parte di terzi - Miglioramento del clima classe; rapporto docente/alunni; rapporto docente /famiglie - Coinvolgimento regolare degli alunni nell'uso delle tecnologie (didattica) 	Massimo 18
	A2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	5. Contribuisce attivamente all'elaborazione dell'offerta formativa dell'istituto.	<ul style="list-style-type: none"> - Progetti relativi al PTOF, con un massimo di tre progetti valutabili 	Massimo 6

		6. Contribuisce attivamente all'elaborazione delle azioni di miglioramento e si fa carico dei processi che le realizzano.	<ul style="list-style-type: none"> - Progetti relativi ai piani di miglioramento, con un massimo di due progetti valutabili - Esito positivo del monitoraggio sulle azioni e strategie adottate per il miglioramento 	Massimo 6
		7. Partecipa a gare e concorsi esterni con il coinvolgimento degli alunni anche per i conseguimento di certificazioni esterne. (NO INFANZIA)	<ul style="list-style-type: none"> - Attività documentate 	Massimo 2
A3 Successo formativo e scolastico degli studenti		8. Applica la didattica per competenze, con produzione di documentazione, attraverso attività gestita per classi parallele o a classi aperte.	<ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di un prodotto finale applicando la didattica per competenze 	Massimo 6
				Massimo 8 (infanzia)
		9. Partecipa attivamente a iniziative di ricerca e sperimentazione metodologica e didattica nonché a percorsi di formazione in relazione alle priorità dell'Istituto.	<ul style="list-style-type: none"> - Attestati di partecipazione a progetti di ricerca metodologica e didattica, con un massimo di due progetti valutabili - Documentazione e condivisione del lavoro svolto 	Massimo 7
B2 Condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche		10. Contribuisce alla produzione e alla documentazione di validi materiali didattici, messi a disposizione dell'intera comunità scolastica.	<ul style="list-style-type: none"> - Materiale e documentazione didattica innovativa prodotta e condivisa anche in formato multimediale. - Coinvolgimento dei colleghi in iniziative didattiche innovative (comprese, scambi di classe, ...) 	Massimo 6
		11. E' impegnato nella diffusione di buone pratiche didattiche ed educative.	<ul style="list-style-type: none"> - Azioni, non già retribuite, come formatore dei colleghi - Collaborazioni didattiche 	Massimo 5

		12. Svolge efficacemente le funzioni di tutor per i docenti neoassunti in ruolo e per i tirocinanti, e di facilitatore supplenti temporanei .	<ul style="list-style-type: none"> - Report in itinere al dirigente scolastico - Relazione finale del tutor sul lavoro svolto dal neoassunto 	Massimo 6
C	C1 responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico	13. Supporto spontaneo al buon funzionamento dell'istituzione scolastica, riscontrabile dal Dirigente Scolastico.	<ul style="list-style-type: none"> - Attività in periodo di sospensione delle lezioni - Apertura e disponibilità verso l'utenza (genitori, associazioni, portatori di interesse, alunni) anche con attività in orario extrascolastico non retribuite 	Massimo 12
	C2 responsabilità nella formazione del personale	14. Assume e gestisce compiti nella promozione e nell'organizzazione delle attività di formazione del personale della scuola	<ul style="list-style-type: none"> - Pianificazione degli interventi formativi - Valutazione del momento formativo da parte del personale scolastico coinvolto 	Massimo 7

Criteri di esclusione:

- aver ricevuto provvedimenti disciplinari
- aver effettuato numerose assenze dal servizio (minimo 120 di servizio)
- aver effettuato numerose assenze dagli organi collegiali (più della metà delle ore)
- non aver raggiunto il punteggio minimo totale pari a 30.